

Nombre Ejecutivo: Ing. Mauro Chávez López			Puesto: Escuela de Ingeniería		Campus MXL			PERIODO Primer semestre 2005				
No.	Area:	Verbo	Objetivo	Meta: 2005-2			FT	I	C	R		
<b>I. EVALUACION POR OBJETIVOS:</b>												
1)	Consolidación y crecimiento de la población	Cumplir	1.1 Con la matrícula presupuestada de NI conjuntamente con Mercadotecnia	1.1.1 106 alumnos de NI	Ago-05	9	0.0%	0.0				
			1.2 Con la matrícula presupuestada de RI	1.2.1 278 alumnos de RI	Ago-05	5	0.0%	0.0				
2)	Modelo Educativo	Fortalecer	2.1 El modelo educativo mediante los procesos de acreditación	2.1.1 Lograr el 100 % de las acciones que corresponden a la acreditación de Fimpes	Jun-05	3	100.0%	3.0				
				<b>Se entregó el 100 % del reporte de evaluación de Recursos Físicos</b>								
				2.1.2 Lograr la acreditación de la carrera de Ingeniería Industrial (IIND). Enviar a CACEI el reporte final de autoevaluación de Ingeniería Mecánica (IM)	Jun-05	6	100.0%	0.0				
				<b>Se logró la acreditación de IIND y se hizo llegar autoevaluación de IM</b>								
		Implantar	2.2 Programa sistemático de titulación que permita el los planes de estudio	2.2.1 INGLÉS	2.2.1 INGLÉS	Jun-05	8	91.0%	7.3			
					a) Aplicación del Examen Diagnóstico al 100 % alumnos de NI y que queden inscritos en el curso remedial de ingles							
					<b>Aplicaron el 100 % de los alumnos de NI</b>	100.0%						
					b) Acreditación del 90% de alumnos de RI del inglés antes de iniciar el 5o. Semestre							
					<b>El 65 % de los alumnos planes 2000 acreditaron de 90 % acordado ( 73 % de cumplimiento)</b>	73.0%						
					c) Acreditación del 100 % de los alumnos del inglés al término de su ultimo semestre	100.0%						
					<b>El 100 % de los alumnos acreditaron el TOEFL</b>							
					2.2.2 Acreditación de práctica profesionales del 100% al concluir el 9no. Sem	Jun-05	4	30.0%	1.2			
					<b>El 100 % las realizó solo que no han sido registrads, solo el 30 % lo hizo</b>							
					2.2.3 Acreditación del servicio social del 100% al concluir el 9no. Semestre	Jun-05	4	42.0%	1.7			
<b>Solo registraron el 42 %</b>												
2.2.4 Que 100 % de los alumnos de planes 2000, concluyan talleres culturales, antes de iniciar el 5to semestre	Jun-05	4	88.0%	3.5								
<b>Tenemos pendiente el 12 % que no ha concluído</b>												
2.2.5 Que el 100 % de los alumnos del ultimo semestre presenten el CENEVAL	Jun-05	4	100.0%	4.0								
<b>Fueron 3 alumnos (1 MEC, 1 COMP, 1 IND)</b>												
3.1	Con el programa de desarrollo de		3.1.1 Participación del 100% de los maestros de NI en el curso de Inducción	Jun-05	4	100.0%	4.0					
			<b>2 Profesores participaron</b>									
			3.1.2 Participación >=40 % de maestros de asignatura en talleres de Formación. El 100% de los maestros que impartan curso por primera en los planes 2004 deben recibir capacitación.	Jun-05	3	87.5%	2.6					

Nombre Ejecutivo: Ing. Mauro Chávez López		Puesto: Escuela de Ingeniería		Campus MXL		PERIODO Primer semestre 2005			
No.	Area:	Verbo	Objetivo	Meta: 2005-2		FT	I	C	R
3)	Desarrollo integral del recurso humano	Cumplir	profesorado en el modelo educativo del CETYS	100 % de los profesores que imparten clases del 2004, recibieron capacitación y un 30 % de los profesores participaron en cursos de actualización (1er. y 2do. Sem de asignatura)					
				3.1.3 Participación >= 90 % de maestros de planta y media planta en talleres de formación		Jun-05	3	66.7%	2.0
				<b>El 60 % del profesorado participó en cursos de actualización y/o formación</b>					
				3.1.4 Contar con 20 cursos de páginas activas en la WEB(Blackboard)		Jun-05	3	70.0%	2.1
		<b>Se lograron activar 14 páginas</b>							
		Cumplir	3.2 Con el programa de desarrollo del profesorado en su area de especialidad	3.2.1 Elaborar plan de desarrollo del profesorado (diagnóstico de áreas de desarrollo y proyección del recurso humano acorde al plan 2010)		Jun-05	5	50.0%	2.5
				<b>Es parte de la información de CACEI que se ha analizado , avance del 50 %</b>					
				3.2.2 Participación de maestros en el 80 % de los proyectos de vinculación elegible		Jun-05	3	50.0%	1.5
<b>Participación del 40 % en Comité de Vinculación, Dipomados IBM , CETEA</b>									
3.2.3 Participación el 50 % de los maestros en organismos colegiados		Jun-05	3	40.0%	1.2				
<b>Participa el 20 % de los maestros en organismos colegiados</b>									
3.2.4 Participación del 50 % de los maestros en medios de comunicación a través de publicaciones		Jun-05	3	40.0%	1.2				
<b>Participa el 20 % de los maestros en organismos colegiados</b>									
4)	Infraestructura y equipamiento	Cumplir	4.1 Con el programa establecido de infraestructura y equipamiento	4.1.1.Elaborar plan de desarrollo de infraestructura y material que incluye equipamiento, laboratorios especializados, acervo y mejoramiento de infraestructura para ingeniería		Jun-05	3	85.0%	2.6
				<b>100 % de los requerimientos de bibliografía básica entregados y un 70 % del plan de desarrollo de laboratorios que incluye área física, mobiliario , equipo y software</b>					
5)	Otras áreas	Cumplir	5.1 Con el presupuesto autorizado	5.1.1 Cumplir al 100 % con el presupuesto autorizado		Jun-05	3	100.0%	3.0
				<b>Cumplido al 100 %</b>					
<b>Sub-total: -----&gt;</b>							<b>80</b>		<b>43.4</b>

<b>II. EVALUACION DE HABILIDADES DIRECTIVAS:</b>				20	0.0
Resultados de la herramienta de habilidades directivas aplicada					
<b>Sub-total: -----&gt;</b>				<b>20</b>	<b>0.0</b>
<b>III. COOPERACION Y DISPONIBILIDAD</b>					
Define el grado de cooperación que muestra el directivo para apoyar en otras áreas de trabajo, así como actividades adicionales.				10	0.0
<b>Sub-total: -----&gt;</b>				<b>10</b>	<b>0.0</b>
<b>Totales:</b>				<b>110</b>	<b>43.4</b>

	Puntos	% de cumplimiento
<b>Resultado final</b>	<b>43</b>	<b>39.4%</b>